



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
(МИНОБРНАУКИ РД)**

367001, г. Махачкала, ул. Даниялова, д. 32, тел.: +7(8722) 67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

№ 06-3824/06-08/2021 от 29.03.2021

**Главам муниципальных образований  
Республики Дагестан**

**Руководителям муниципальных  
органов управления образованием  
Республики Дагестан**

Министерство образования и науки Республики Дагестан в связи вступившим в силу приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 года № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» направляет рекомендации по внедрению данного профессионального стандарта в работу.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» профессиональные стандарты применяются поэтапно на основе **утвержденных в вверенных вам муниципальных образованиях планов** по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

- 1) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- 2) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

- 3) этапы применения профессиональных стандартов;
- 4) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников.

Также при применении профессионального стандарта необходимо учитывать следующее:

1. Вступление в силу профессионального стандарта не является основанием для увольнения работников.

2. Работодатель вправе проводить аттестацию работников при выявлении несоответствия квалификационным требованиям.

3. Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, применяемыми с учетом мнения представительного органа работников.

4. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования определяет работодатель.

Кроме того, направляем схему внедрения профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» для сведения и учета в работе.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

**Временно исполняющий  
обязанности министра**



**Я. Бучаев**

**Схема внедрения профессионального стандарта  
«Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»**

