

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ «ИМН» администрации
МР «Сулейман-Стальский район»


Бабаханова М.А.
Ир. № 36 от 29.08.2025



**План работы методического объединения
заместителей директоров по воспитательной работе,
советников по воспитанию
на 2025-2026 учебный год**

Методическая тема: Система работы заместителей директоров по воспитательной работе по организации воспитательного пространства в школе и классе в условиях реализации рабочих программ воспитания.

Цель: совершенствование профессиональной деятельности и компетентности заместителей директоров и советников директоров по воспитанию в условиях модернизации воспитательной работы в РФ.

Задачи:

- изучать нормативную и методическую документацию по вопросам организации и проведения воспитательной работы в ОУ;
- распространять положительный педагогический опыт воспитания подрастающего поколения, способствовать его внедрению;
- развивать систему взаимодействия со специалистами заинтересованных служб и учреждений на основе социального партнерства.

Формы методической работы: круглые столы, мастер-классы, практико-ориентированные семинары, творческие отчеты, изучение и обсуждение документов и передового педагогического опыта.

Заседание муниципального методического объединения заместителей директоров по воспитательной работе, советников директоров по воспитанию проходят 1 раз в месяц.

План включает в себя следующие основные направления:

- анализ состояния воспитательной работы в школах района;
- выявление проблем и потребностей;
- разработка и реализация мероприятий по совершенствованию воспитательного процесса;
- методическая поддержка педагогов и обмен опытом;
- контроль над реализацией воспитательных программ и планов.

Основные разделы плана:

1. Анализ и планирование:

- Анализ результатов воспитательной работы за предыдущий период (уровень воспитанности, участие в мероприятиях, выявление проблемных зон).
- Определение целей и задач на новый учебный год, с учетом результатов анализа и приоритетов районного отдела образования.
- Составление плана работы РМО, включая конкретные мероприятия, сроки, ответственных и ожидаемые результаты.